

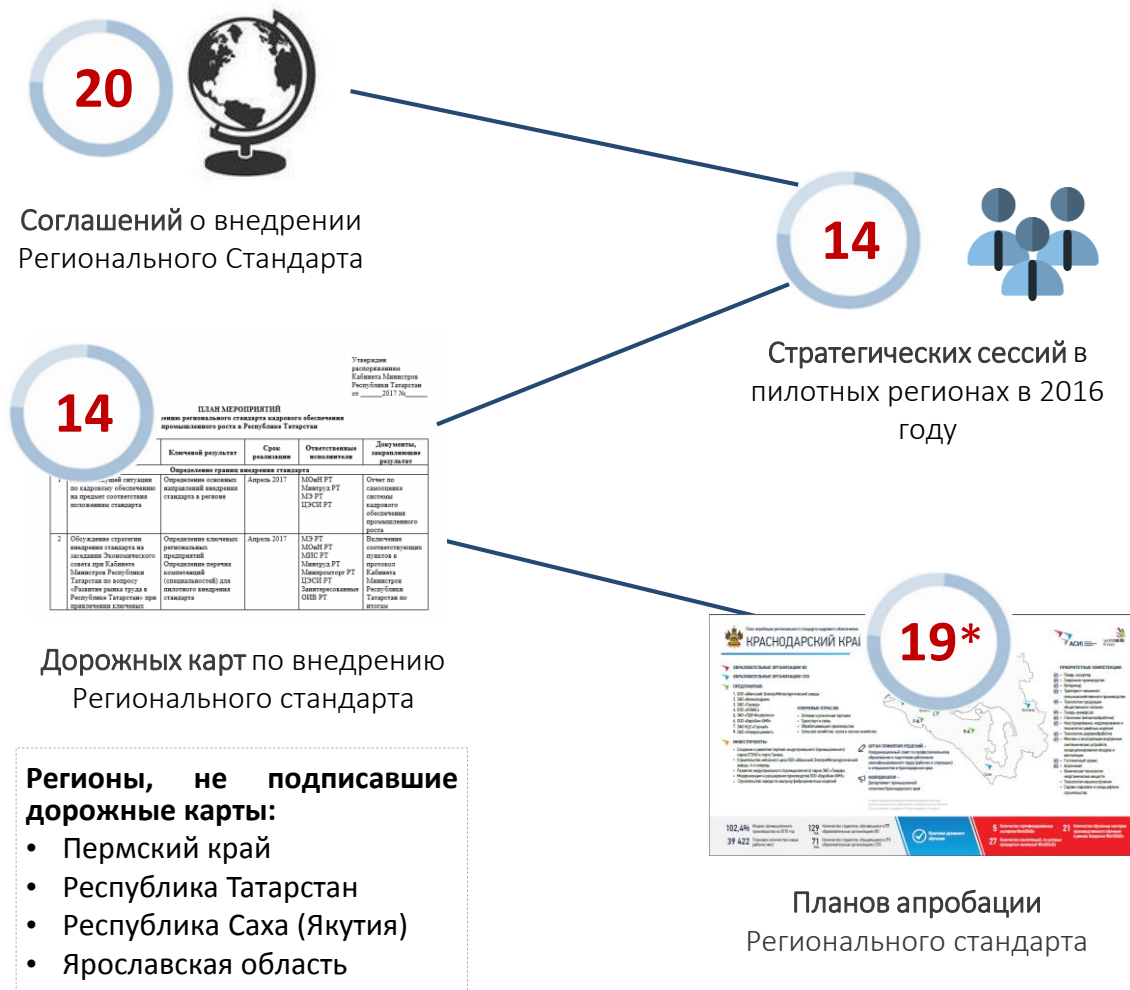
Промежуточные результаты реализации проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста»





Текущие результаты внедрения Регионального стандарта в пилотных регионах

Общие результаты по проекту внедрения Регионального стандарта



МЦК среди
пилотных регионов



СЦК среди пилотных
регионов



Субъектов имеют площадки
для обучения в Академии
WorldSkills мастеров
производственного обучения



Субъектов имеют
сертифицированных
экспертов WorldSkills



Регионов провели ГИА по
стандартам WorldSkills

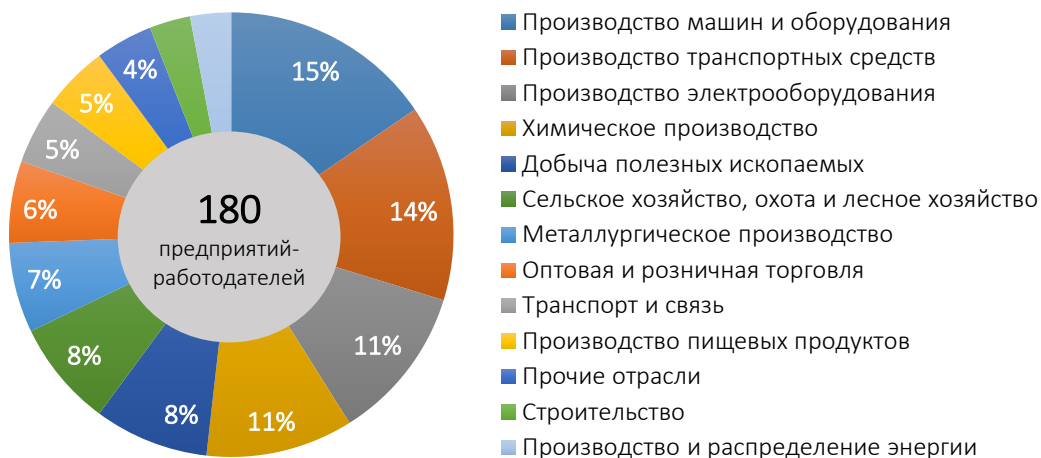


Региональных чемпионатов
WorldSkills проведено

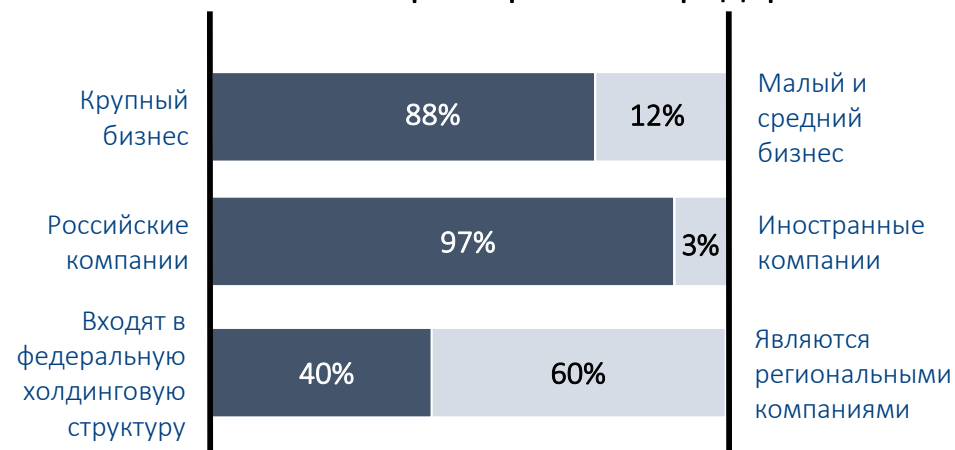
* За исключением Ярославской области

Профиль работодателей, включенных в планы апробации Регионального стандарта

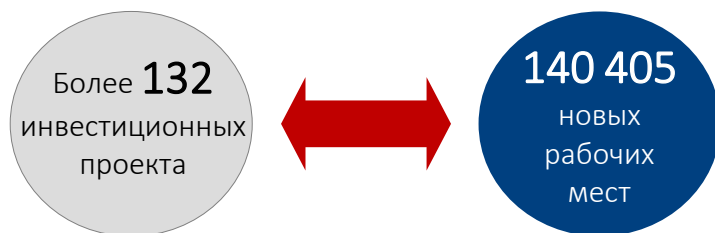
Отраслевая структура предприятий



Количественные характеристики предприятий



Инвестиционные проекты

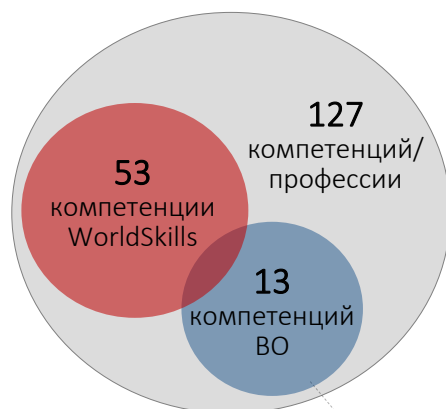


По результатам реализации инвестиционных проектов будет создано более 140 405 новых рабочих мест в пилотных регионах

- Работодатели, задействованные в пилотной апробации Регионального стандарта, преимущественно относятся к крупным промышленным производственным предприятиям
- В пилотных регионах планируется реализация более 132 инвестиционных проектов. При этом в большинстве случаев проекты не включены в планы апробации стандарта

Компетентностный и образовательный профиль планов апробации Регионального стандарта

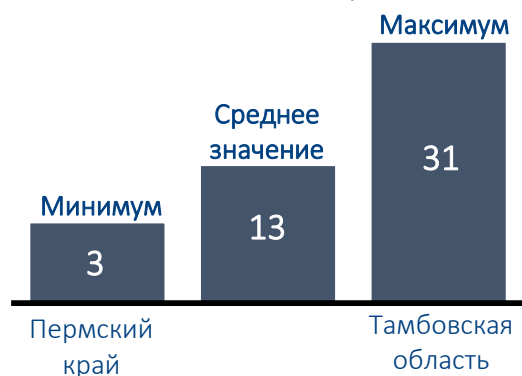
Количество компетенций/профессий в планах апробации



Регионы, включившие в план апробации компетенции ВО:

- Тамбовская область
- Ярославская область
- Чувашская Республика
- Липецкая область
- Ульяновская область
- Хабаровский край
- Красноярский край
- Краснодарский край

Количество выбранных компетенций



Регионы, включившие в план апробации новые для экономики региона компетенции:

- Пермский край
- Чувашская Республика
- Красноярский край

Количество вовлеченных в проект образовательных организаций



- Региональный стандарт имеет широкий охват компетенций/профессий и профильных образовательных организаций СПО
- Ряд регионов включил в план апробации новые для региона компетенции, в соответствии с планируемыми инвестиционными проектами
- Образовательные организации ВО слабо задействованы в апробации стандарта

Ключевые этапы внедрения Регионального стандарта в пилотных регионах

Август 2016 – Апрель 2017

Апрель - Декабрь 2017

Разработка плана
внедрения
Регстандарта

Аудит МТБ и схем
сетевого
взаимодействия

Создание системы
управления

Прогноз
потребности в
кадрах

Проектирование
изменений

Реализация
изменений

Независимая
оценка

Мониторинг
карьерного
трека

Разработка стратегии кадрового обеспечения

Разработка и утверждение нормативно-правовых актов

Создание и наполнение информационно-коммуникационного портала

- ✓ 19 регионов разработали планы апробации Стандарта
- ✓ 13 регионов официально утвердили органы управления для внедрения Стандарта
- ✓ 16 регионов разработали и утвердили Дорожные карты
- ✓ 11 регионов пересмотрели прогноз потребности в кадрах в соответствии с востребованными профессиями
- ✓ 13 регионов начали пересмотр действующей нормативно-правовой базы и уточнение стратегии кадрового обеспечения
- ✓ 7 регионов провели аудит МТБ
- ✓ 8 регионов инициировали выстраивание схем сетевого взаимодействия

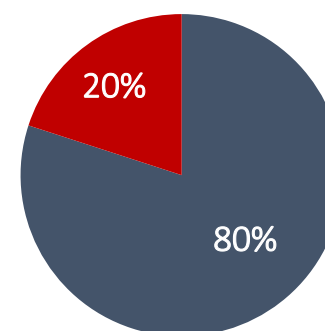
- ✓ Корректировка образовательных программ по пилотным компетенциям
- ✓ Обучение по скорректированным образовательным программам с фокусом на практико-ориентированное обучение
- ✓ Реализация инструментов независимой оценки качества подготовки: чемпионатов Worldskills/Juniorskills, ГИА по требованиям Worldskills, независимых центров квалификации и т.д.
- ✓ Наполнение актуальной информацией регионального информационно-коммуникационного портала

Система управления – координаторы и координационные органы

Координаторы внедрения регионального стандарта

РОИВ, курирующий вопросы образования	10	<ul style="list-style-type: none"> Владимирская область Красноярский край Республика Татарстан Хабаровский край Самарская область Тульская область Тамбовская область Ярославская область Республика Саха (Якутия) Мурманская область
РОИВ, курирующий вопросы развития промышленности	3	<ul style="list-style-type: none"> Краснодарский край Липецкая область Пермский край
Торгово-промышленная палата	2	<ul style="list-style-type: none"> Тюменская область Чувашская Республика
РОИВ, курирующий вопросы рынка труда и проф. образования	2	<ul style="list-style-type: none"> Белгородская область Новосибирская область
РОИВ, курирующий вопросы рынка труда	1	<ul style="list-style-type: none"> Ульяновская область
Институт развития проф. образования	1	<ul style="list-style-type: none"> Челябинская область
Проектный офис (группа органов исполнительной власти региона)	1	<ul style="list-style-type: none"> Свердловская область

Координационные органы внедрения регионального стандарта



В 16 регионах в деятельности координационных органов принимают участие высшие должностные лица региона

- Координаторами внедрения регионального стандарта преимущественно являются региональные органы исполнительной власти в сфере образования и кадров, при этом ряд регионов в качестве координаторов назначил промышленные министерства и ТПП
- Как правило, в координационном совете задействованы высшие должностные лица региона
- В 13 регионах координаторы закреплены официальными документами

Сводные результаты анализа реализации Дорожных карт, поступивших от регионов

Аудит материально-технической базы

7 регионов провели аудит материально-технической базы



1 регион разработал методические материалы для проведения аудита материально-технической базы:

- Тамбовская область

Прогнозирование региональной потребности в кадрах

11 регионов обновили потребности в кадрах



5 регионов пересмотрели документы, регламентирующие процесс прогнозирования или разработали дополнительные инструменты

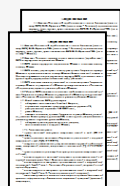
Разработка схем сетевого взаимодействия

8 регионов проработали схемы взаимодействия с работодателями

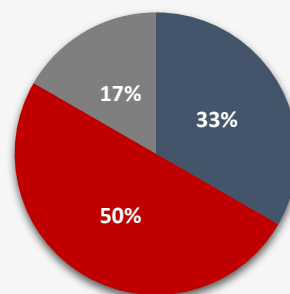
Анализ нормативно-правовой базы

8 регионов провели анализ нормативно-правовой базы

Разработка стратегии кадрового обеспечения



13 регионов начали деятельность по проработке стратегии регионального развития региона в части кадрового обеспечения



- создается стратегия кадрового обеспечения в формате отдельного документа
- пересматривается существующая стратегия регионального развития
- подготавливаются предложения по изменению существующей стратегии регионального развития

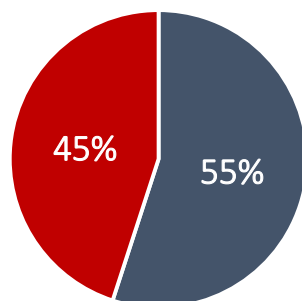
Проектирование изменений программ подготовки кадров

9 регионов начали реализовывать корректировку образовательных программ



Информирование о внедрении Регионального стандарта и кадровом обеспечении регионов

Наличие информации о Региональном
стандарте на информационных
площадках РОИВ



В 11 регионах на
информационных
площадках РОИВ имеется
информация о
Региональном стандарте

Регионы, на площадках которых есть информация о
Региональном стандарте:

- Владимирская область
- Краснодарский край
- Липецкая область
- Мурманская область
- Пермский край
- Самарская область
- Тамбовская область
- Тульская область
- Тюменская область
- Челябинская область
- Ярославская область

Наличие информации о подготовке кадров в
регионе для работодателей на информационных
площадках РОИВ



на порталах РОИВ имеется информация
для работодателей о подготовке кадров

- Не достаточная информированность о внедрении Регионального стандарта в регионах
- На информационных площадках РОИВ большинства регионов имеются специальные разделы для информирования работодателей о подготовке кадров в регионе

Свод полученных от регионов данных по анализу реализации внедрения Стандарта

Ключевые успехи первых этапов апробации:

- ✓ Утверждена Дорожная карта по реализации внедрения Стандарта, определены ключевые участники
- ✓ Организовано обучение экспертов WorldSkills, сертификация экспертов
- ✓ Ведется работа по внедрению ФГОС СПО
- ✓ Сформирован региональный перечень перспективных и востребованных профессий
- ✓ Проведен аудит МТБ, наблюдается Рост оснащённости материальной базы, организована работа по формированию необходимой нормативной правовой базы для внедрения Стандарта
- ✓ Организована актуализация Стратегии социально-экономического развития региона
- ✓ Разработаны контрольно-измерительные материалы и формы проведения ГИА
- ✓ Развитие движения WorldSkills, расширение количества компетенций для участия в чемпионатах
- ✓ Налажена эффективная коммуникация между работодателями и образовательными организациями

Ключевые проблемы первых этапов апробации:

- ! Незапланированные в бюджете региона и финансовых планах образовательных организаций затраты (демонстрационный экзамен и т.д.)
- ! Правовые сложности с внесением изменений в лицензии образовательных организаций в соответствии с дополнительными требованиями к перечню программ обучения и формам обучения
- ! Коммуникационный разрыв между участниками и низкий уровень межведомственного взаимодействия
- ! Низкий уровень заинтересованности предприятий-работодателей участвовать в апробации стандарта

Эффективные региональные практики

Количество региональных практик описано на данный момент

35
эффективных практик

Регионы, по которым описаны эффективные региональные практики:

- Белгородская область
- Владимирская область
- Краснодарский край
- Красноярский край
- Мурманская область
- Новосибирская область
- Пермский край
- Республика Татарстан
- Свердловская область
- Тамбовская область
- Ярославская область

Расширение перечня эффективных практик

18 регионов
подали
предложения



30 новых
эффективных практик

Основные эффективные практики, выявленные в пилотных регионах:

- Проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» (Тульская область)
- Проект «Интеграция» - создание кафедр СПО на предприятиях и создание лабораторий предприятий в СПО (Тамбовская область)
- Проект «Формирование предпринимательских инициатив выпускников колледжей» (Тамбовская область)
- Проект «Профессия в деталях». В школах региона внедряется курс «Профессии в деталях» (Тамбовская область)
- Проект «Золотой кадровый резерв» направлен на соединение школьников с потенциальными работодателями (Пермский край).
- Чемпионат проф. мастерства среди инвалидов по слуху DeafSkills в г.Казани (Республика Татарстан)
- Тиражирование опыта работы координатора внедрения НСПК в регионе (Чувашская республика)
- Международный конкурс профессионального мастерства ArcticSkills (Мурманская область)

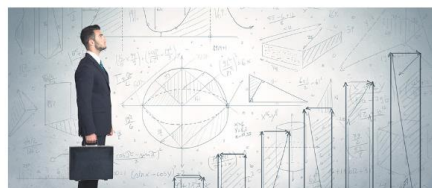
База эффективных практик внедрения Регстандарта

Цель: Описание и тиражирование лучших практик внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста – библиотека эффективных практик (кейсов) внедрения Регстандарта

Общая структура wiki:



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ



КЕЙСЫ



УЧАСТНИКИ

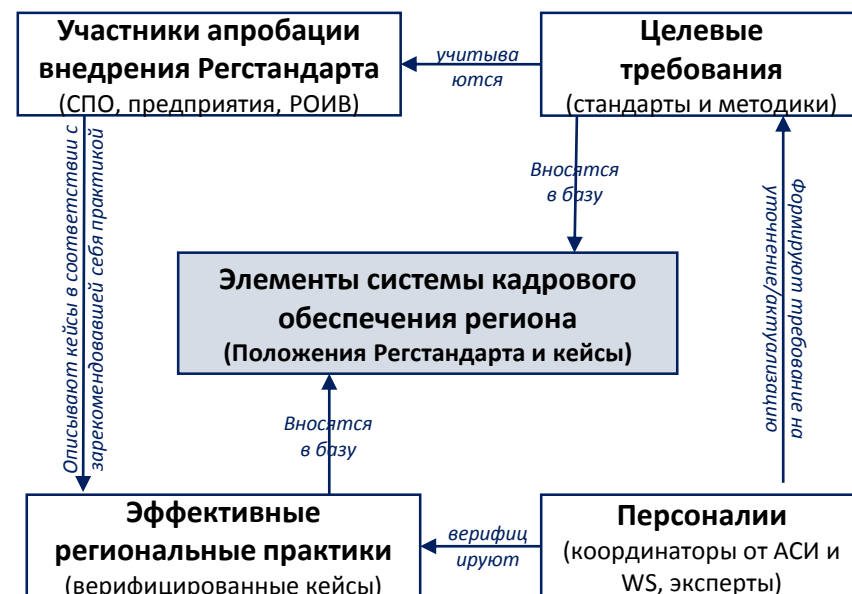
- Пилотные регионы
- Предприятия
- Образовательные учреждения
- РОИВ



ПЕРСОНАЛИИ

- Агентство стратегических инициатив
- Worldskills Russia
- Пилотные регионы

Логическая и функциональная архитектура wiki:



- ✓ Описание **целевых требований** к элементам системе кадрового обеспечения по всем основным положениям (с возможностью прикладывания стандартов и методик)
- ✓ Структурированное описание **эффективных региональных практик (кейсов)** по реализации отдельных положений Регстандарта (с возможностью верификации практики экспертом)
- ✓ **Взаимосвязь** между целевыми требованиями, описанными кейсами, «держателями» практик (с их контактными данными)



План задач по проекту внедрения Регионального стандарта в пилотных регионах на 2017 год

План задач на 2017 год

Оценка региональной системы кадрового обеспечения в пилотных регионах

1

Опрос
работодателей



- ✓ Опрос, проводимый при поддержке **Минпромторг России**
- ✓ Опрос в форме **электронного анкетирования** респондентов
- ✓ Опрос **более 1 200** ключевых **предприятий** регионов
- ✓ Опрос **более 40** институтов по работе с инвесторами в регионах

Создание Рабочей группы по координации внедрения Регионального стандарта

2

Рабочая
группа



- ✓ Разработка **моделей** элементов системы кадрового обеспечения для тиражирования
- ✓ Оперативный **мониторинг** хода внедрения Регионального стандарта в пилотных регионах

Разработка методической базы по дуальному образованию и сетевым образовательным программам

3

Сборник



- ✓ Разработка сборника «**Дуальная форма образования**»: эффективные практики и алгоритмы внедрения
- ✓ Разработка сборника «**Применение сетевых форм образовательных программ**»: эффективные практики и алгоритмы внедрения

Структурирование и тиражирование эффективных региональных практик

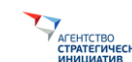
4

База
практик



- ✓ Описание **эффективных региональных практик**, разработанных, апробированных в пилотных регионах
- ✓ **Наполнение** электронной **базы практик** на www.wikiregstandard.ru для тиражирования в регионах (на данный момент описано 35 практик)

Актуализация Регионального стандарта по результатам пилотной апробации



Региональный стандарт
кадрового обеспечения
промышленного роста
2.0

Рабочая группа по координации внедрения Регионального стандарта



Рабочая группа по внедрению Регионального стандарта – это коллегиальный орган, осуществляющий административное и организационно-методологическое сопровождение апробации Стандарта, включая рассмотрение вопросов апробации Стандарта в пилотных регионах и организацию разработки целевых моделей.

Рабочая группа по внедрению Регионального стандарта

состав:

- постоянные участники (представители ФОИВ, АСИ, Союза)
- привлекаемые участники (представители РОИВ)

Ключевые задачи:

- Рассмотрение предложений по изменению законодательной и нормативной базы
- Контроль хода внедрения Стандарта в пилотных регионах
- Рассмотрение запросов со стороны пилотных регионов по вопросам внедрения Стандарта и принятие соответствующих решений
- Рассмотрение предложений по целевым моделям
- Формирование и утверждение состава экспертных групп

Департамент поддержки кадрового обеспечения промышленного роста

Ключевые задачи:


- методическое и техническое сопровождение, информационное обеспечение Рабочей группы
- администрирование проекта внедрения Стандарта

Экспертные группы

(состав: представители РОИВ, образовательных учреждений, работодателей пилотных регионов)

Ключевые задачи:

- рассмотрение и оценка эффективных практик кадрового обеспечения
- разработка целевых моделей кадрового обеспечения и механизмов их внедрения
- подготовка на рассмотрение решений по апробации, внедрению и тиражированию целевых моделей кадрового обеспечения



Предложения регионов по корректировке и актуализации Регионального стандарта

- Описать типовую модель кадрового обеспечения в регионе (типовые процессы, участники, документы и т.д.)
- Разработать документы федерального уровня, определяющие требования к созданию координационного совета и координатора в регионе
- Разработать требования к проведению демонстрационного экзамена, включая возможность привлечения представителей работодателей
- Разработать рекомендации (механизмы и инструменты) по взаимодействию между образовательными организациями и предприятиями-работодателями
- Ввести информационно-методическое сопровождение по реализации стандарта (проведение вебинаров, сессий и т.д.)