



Реализация проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста»

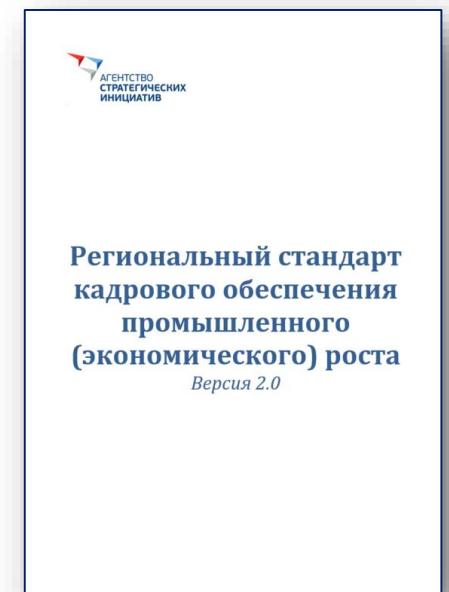
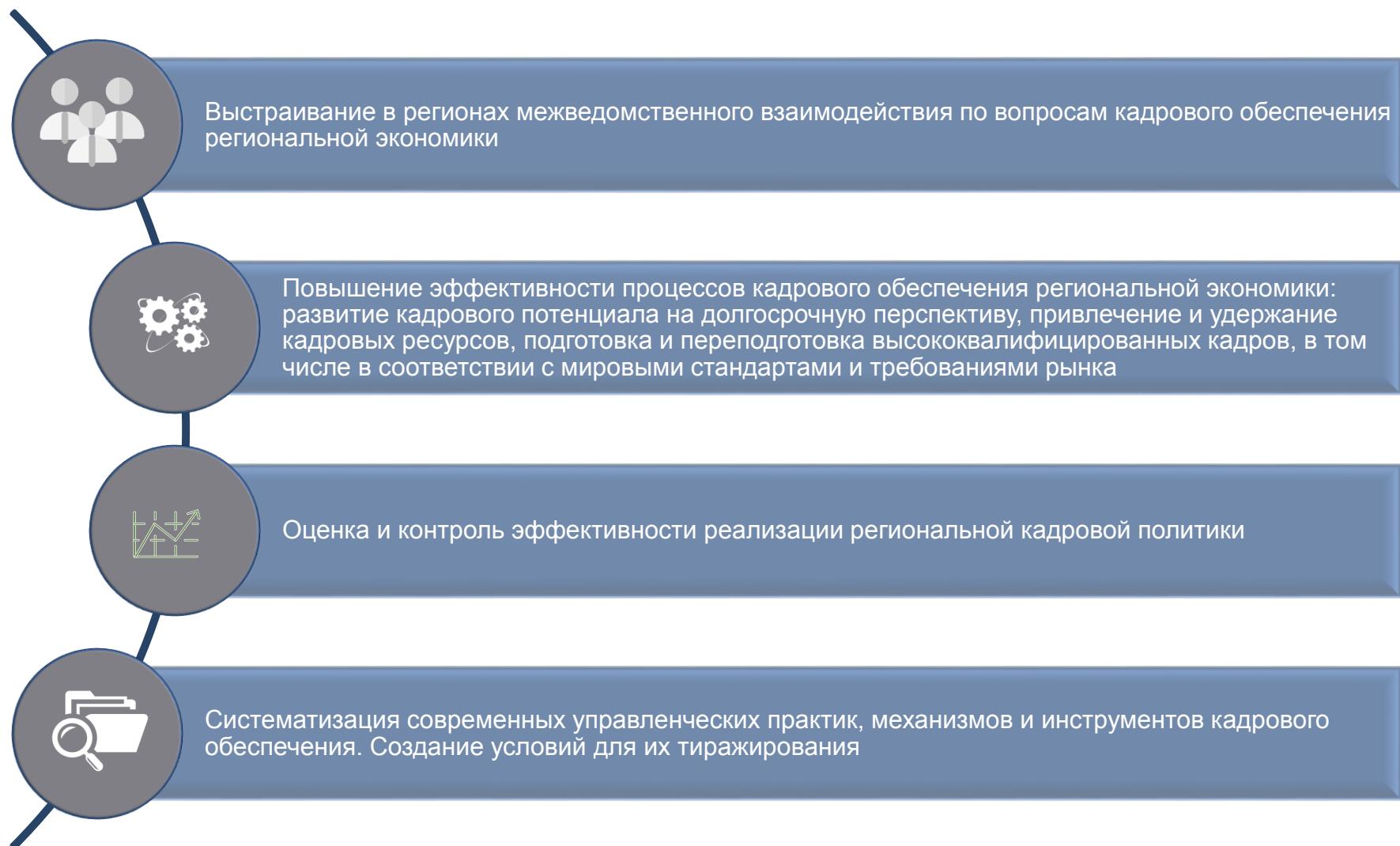
Март 2019

Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста

КАДРОВЫЙ СТАНДАРТ – это стандарт современных управленческих практик, встроенных в систему управления регионом и направленных на обеспечение промышленности (экономики) региона требуемыми высококвалифицированными кадрами

КЛЮЧЕВАЯ ЦЕЛЬ: повышение инвестиционной привлекательности регионов за счет наличия качественного кадрового ресурса для запуска новых и обеспечения действующих производств

ЗАДАЧИ:



Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста

СИСТЕМНЫЙ ПРОЕКТ «РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА»
ОДОБРЕН БЮРО ЭКСПЕРТНОГО СОВЕТА АГЕНТСТВА 27 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА И НАБЛЮДАТЕЛЬНЫМ СОВЕТОМ
АГЕНТСТВА 7 МАРТА 2018 ГОДА

ПОРУЧЕНИЯ ПО ИТОГАМ АПРОБАЦИИ СТАНДАРТА:

- A. По итогам рабочей поездки Президента Российской Федерации в Свердловскую область и на основании результатов пилотной апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста принято **решение о тиражировании проекта на 85 субъектов Российской Федерации** (пункт 2 № Пр-580 от 06 марта 2018г.)
- B. По итогам заседания президиума Государственного совета Российской Федерации, состоявшегося 1 февраля 2018 года, утвержден перечень поручений Пр-517ГС, в состав которых входит п. 1з «Правительству Российской Федерации разработать и направить в субъекты Российской Федерации методические рекомендации **по подготовке раздела о кадровом обеспечении экономики регионов** для включения в стратегии социально-экономического развития субъектов Российской Федерации»
- C. Заседание Правительственной комиссии по вопросам социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа от 26 февраля 2018 года: «.. Проработать вопрос о реализации проекта «региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста» в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа»
- D. По итогам заседания Наблюдательного Совета АСИ (под председательством Президента Российской Федерации) 7 марта 2018 года Протокол №1, раздел IV, раздел 2 – **решение о тиражировании проекта на 85 субъектов Российской Федерации**

Структура Кадрового стандарта

- ✓ **Прогнозирование** потребности в кадрах
- ✓ **Навигация** по востребованным и перспективным профессиям
- ✓ **Практико-ориентированное (дуальное) профессиональное обучение**
- ✓ **Инженерная подготовка** в вузах с учетом требований работодателей

Реализация ключевых элементов региональной модели кадрового обеспечения

- ✓ **Регулирование рынка труда** и занятости, переподготовка кадров
- ✓ **Повышение квалификации педагогических кадров**
- ✓ **Независимая оценка** качества подготовки кадров
- ✓ **Мониторинг оценки эффективности** системы кадрового обеспечения

- ✓ **Наличие стратегии** кадрового обеспечения
- ✓ **Контроль** на уровне высшего должностного лица субъекта РФ
- ✓ **Наличие координатора** процесса
- ✓ **Принятие нормативно-правовых актов**

Создание условий

Информационное, материально-техническое обеспечение

- ✓ **Обеспечение доступной учебно-методической и материально-технической базой** для реализации образовательного процесса
- ✓ **Обеспечение прозрачности** принятия управленческих решений

Достройка элементами Кадрового стандарта

Контур управления



Программа CDO
для сферы образования



Цифровая управленческая **модель развития человеческого капитала** - Томск как регион «пилот»



Цифровой **личный кабинет** губернатора и регионального министра образования по разворачиванию WS



Цифровой **skills passport**

Опережающая подготовка



Университет НТИ

100 университетов НТИ



Мероприятия «**кадры для цифровой экономики**»



Центры опережающей
подготовки



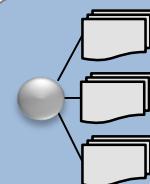
Университет 20.35

Подготовка **кадров** для реализации **дорожных карт НТИ** через модель **Университета 20.35**

Формирование сообщества



Создание **профессиональных сообществ** по компетенциям Future Skills, Digital Skills и Science and Engineering Skills



Точки кипения – как точка **консолидации заказа** на изменение в системе образования и **поставщик запроса** на разработку сервисов

Уникальность Кадрового стандарта

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ становится отдельным объектом управления, вокруг которого выстраивается система требований в виде основных положений Кадрового стандарта.

Кадровый стандарт направлен на комплексное развитие системы кадрового обеспечения региона:

- Обеспечивается охват сквозного процесса кадрового обеспечения региона
- Задействует разные стороны процесса с различными интересами в сфере кадрового обеспечения региона
- Обеспечивается связь разных уровней принятия решений: федеральный/региональный/ муниципальный



Целевая схема внедрения Кадрового стандарта



Инфраструктура для тиражирования проекта

СМАРТЕКА

Платформа АСИ для обмена лучшими социально-экономическими практиками

- Объединяет на площадке пользователей (ФОИВы, РОИВы, институты развития и др.), стремящихся **делиться опытом**
- Позволяет воспользоваться опытом других и **оценить** его
- Позволяет **проверить** потенциальные лучшие практики на **качество**
- Помогает пользователям **разобраться** с чужим опытом и **организует** контакт "доноров" и "реципиентов" практик

ТИПОВОЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ВНЕДРЕНИЯ

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Достижения, промежуточные результаты
1	Анализ текущей ситуации на территории, обеспечение ее соответствия требованиям стандарта	Определение областей, требующих внедрения стандарта в регионе	Апрель 2017	Министр РТ МЭР РТ МОН РТ МВД РТ	Оформление заявки на участие в конкурсе на получение гранта на реализацию стандарта
2	Обсуждение стратегии внедрения стандарта на заседании Правительства республики при Кабинете Министров Республики Татарстан	Оформление ключевых результатов реализации стандарта	Апрель 2017	МЭР РТ МОН РТ МВД РТ Министерство Республики Татарстан Министерство Республики Татарстан МОН РТ	Выполнение соответствующих пунктов в проекте стандарта

Типовая дорожная карта

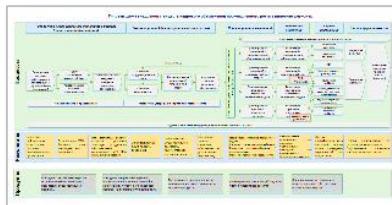


Схема внедрения

Региональная Дорожная карта и План внедрения Кадрового стандарта в регионе

ДИСКУССИОННЫЕ И ЭКСПЕРТНЫЕ ПЛОЩАДКИ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ

проведение очных сессий в регионах и на тематических мероприятиях с вовлечением широкого круга участников



PR-кампания инициативы



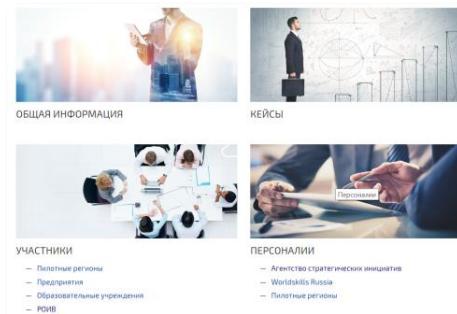
ШКОЛА НАСТАВНИКОВ

проведение обучающих семинаров и экспертных панелей для региональных команд внедрения Кадрового стандарта



Программа подготовки региональных команд внедрения Кадрового стандарта

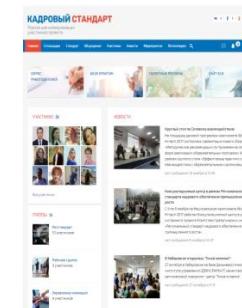
БИБЛИОТЕКА ПРАКТИК



Структурированное описание эффективных региональных практик внедрения Кадрового стандарта для тиражирования. <http://www.wikiregstandard.ru>

Сборник эффективных региональных практик внедрения Кадрового стандарта

КОММУНИКАЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА



[кадровыйстандарт.рф](http://www.kadrovystandard.ru)

I. Социальная сеть: открытые и прямые коммуникации между участниками проекта, обмен опытом и материалами

II. Групповая работа: Совместная групповая работа экспертов по темам, описание практик, выработка моделей

III. Информационная открытость: актуальная информация о ключевых событиях и мероприятиях

Профессиональное экспертное сообщество по региональной системе кадрового обеспечения

Реализация проекта в регионах-пилотах СФО (пример)

Красноярский край



участие 8 предприятий, 12 образовательных организаций по 24 специальностям, профессиям, направлениям подготовки

- Более **70** чемпионатных компетенций
- **454** участника чемпионатов за **2018** год
- **598** экспертов, участвовавших в чемпионатах «Молодые профессионалы»
- **20** колледжей из 77 приняли участие в региональном чемпионате
- **275** студентов сдали демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills по **21** компетенции
- **4** участника от региона стали членами Национальной сборной WorldSkills

Модель подготовки кадров на базе АО «ИСС» и АО «Красмаш»*

Практика подготовки высококвалифицированных рабочих кадров для предприятий Красноярского края на основе дуального образования

Эффект реализации проекта – современные образовательные практики, реализуемые в ходе выполнения межведомственного приоритетного краевого проекта «Кадры для передовых технологий»: (разработка модуля «Технологическая грамотность», модели хайтек-колледжа, модели сетевого взаимодействия участников проекта в рамках сетевой технологической академии), независимая оценка качества подготовки кадров на базе специализированных центров компетенций, в апробацию Стандарта включены вузы

Новосибирская область



23 предприятия, 10 образовательных организаций по 19 специальностям, профессиям, направлениям подготовки;

*Новосибирская область определена как **регион-наставник** внедрения стандарта. Предполагается подписание соответствующего соглашения*

- Более **90** чемпионатных компетенций
- **737** участников чемпионатов за **2018** год
- **835** экспертов, участвовавших в чемпионатах «Молодые профессионалы»
- **56** колледжей из 69 приняли участие в региональном чемпионате
- **667** студентов сдали демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills по **25** компетенциям
- **11** участников от региона стали членами Национальной сборной WorldSkills.

Практика кадрового обеспечения авиастроения*

Создание Консорциума, объединившего образовательные учреждения в части материально-технической базы, педагогических кадров, методических разработок, профориентационных мероприятий

Эффект реализации проекта – современные образовательные практики, реализуемые в ходе выполнения межведомственного приоритетного краевого проекта «Кадры для передовых технологий»: (разработка модуля «Технологическая грамотность», модели хайтек-колледжа, модели сетевого взаимодействия участников проекта в рамках сетевой технологической академии), независимая оценка качества подготовки кадров на базе специализированных центров компетенций, в апробацию Стандарта включены вузы

**Кейсы представлены в базе эффективных практик на wikiregstandard.ru*

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ РОССИИ



ОБРАЗ БУДУЩЕГО

- В 85 субъектах РФ внедрена модель кадрового обеспечения экономики;
- Региональные системы образования готовят кадры под будущие запросы, осуществляется переподготовка кадров под возникшие потребности;
- Сформирована федеральная база лучших практик кадрового обеспечения;
- Используются новые результативные инструменты подготовки кадров;
- Принятие управленческих решений в системе образования основано на открытых данных и элементах искусственного интеллекта;
- Цифровая модель инвестиций в человеческий капитал;
- Все ключевые решения в системе образования принимаются сообществом заказчиков;
- Диагностическая карта кадрового обеспечения регионов с указанием передовых центров подготовки.

ПАРТНЕРЫ:

